



EDUPCA

INSTITUTO SUPERIOR EN CIENCIAS JURÍDICAS
ESCUELA DE DERECHO Y OTRAS UNIDADES PEDAGÓGICAS
CREADO POR LEY DE LA NACIÓN N° 3693

RESOLUCIÓN N° .61../2022.

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PROYECTO DE CAPACITACIÓN Y MOTIVACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO, DEL INSTITUTO SUPERIOR EN CIENCIAS JURÍDICAS y OTRAS UNIDADES PEDAGÓGICAS "E.D.U.P.C.A.", CORRESPONDIENTE A LA COHORTE DEL AÑO 2022.

Coronel Oviedo de enero del 2.022

VISTO: La necesidad de aprobar el Proyecto de Capacitación y Motivación del Personal Académico y Administrativo, de la sede Central de Coronel Oviedo, Departamento de Caaguazú, año 2.022.

CONSIDERANDO: QUE, nuestra **Carta Magna** en su **Artículo 79 De las Universidades e Institutos Superiores** expresa: *"La finalidad principal de las Universidades y de los Institutos Superiores serán la formación profesional superior, la investigación científica y la tecnológica, así como la extensión universitaria";*

QUE, La Ley 3693/2008 de creación, por la cual se denomina Instituto Superior en Ciencias Jurídicas y otras Unidades Pedagógicas "E.D.U.P.C.A", habilita a la misma, a emitir Títulos de Grado y Post Grado en el ámbito de Ciencias Jurídicas y otras Unidades Pedagógicas "E.D.U.P.C.A".

QUE, A fin de proseguir con las actividades Académicas del Instituto Superior en Ciencias Jurídicas y otras Unidades Pedagógicas "E.D.U.P.C.A" creada por Ley 3693/2008.

QUE, por mayoría de votos del Consejo Superior ha dictaminado la necesidad de implementar el Proyecto de Capacitación y Motivación del Personal Académico y Administrativo del Instituto Superior en Ciencias Jurídicas y otras Unidades Pedagógicas "E.D.U.P.C.A".

Por tanto y en ejercicio de sus atribuciones legales;

EL CONSEJO SUPERIOR DEL INSTITUTO SUPERIOR EN CIENCIAS JURÍDICAS y OTRAS UNIDADES PEDAGÓGICAS "E.D.U.P.C.A." CREADA POR LEY N° 3693/2008;

RESUELVE

- ❖ **Artículo 1. APROBAR el PROYECTO DE CAPACITACIÓN Y MOTIVACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO, del Instituto Superior en Ciencias Jurídicas y otras Unidades Pedagógicas "E.D.U.P.C.A".**
- ❖ **Artículo 2. DISPONER de la aprobación del PROYECTO DE CAPACITACIÓN Y MOTIVACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO, para orientar las acciones y decisiones de la Institución en función de su misión y visión a lo largo, conforme a lo establecido por el Estatuto de la Institución y aquellas emanadas por el Consejo Superior Ejecutivo.**
- ❖ **Artículo 3. ESTABLECER la aprobación del PROYECTO DE CAPACITACIÓN Y MOTIVACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO.**
- ❖ **Artículo 4. COMUNICAR a quienes corresponda y cumplido archivar.**

Abg. Martín Iván Schmida Cuandú
Secretario General del C.S.E.

Dr. Emilio Armando Guevara Troche
Presidente del C.S.E.





EDUPCA

INSTITUTO SUPERIOR EN CIENCIAS JURÍDICAS
ESCUELA DE DERECHO Y OTRAS UNIDADES PEDAGÓGICAS
CREADO POR LEY DE LA NACIÓN N° 3693

Acta N° 064/22..

INSTITUTO SUPERIOR EN CIENCIAS JURÍDICAS

ESCUELA DE DERECHO Y OTRAS UNIDADES PEDAGÓGICAS

Fecha: 14/01/2022..

En la sede del Instituto Superior en Ciencias Jurídicas "Escuela de Derecho y Otras Unidades Pedagógicas – EDUPCA", ubicada en la ciudad de Coronel Oviedo, siendo las 18:00 horas del día 14 del mes de enero de 2022., se reunieron los miembros del Consejo Superior Ejecutivo bajo la presidencia del Dr. Emilio Guevara Troche, Presidente del Consejo Superior Ejecutivo y el Dr. Martín Iván Schmeda, secretario general del Consejo Superior Ejecutivo, con el objetivo de revisar y aprobar el Proyecto de Capacitación y Motivación del Personal Académico y Administrativo.

VISTO:

La propuesta del Proyecto de Capacitación y Motivación del Personal Académico y Administrativo, desarrollada por el equipo de trabajo, la cual incluye los objetivos, alcance, actividades, cronograma y presupuesto.

CONSIDERANDO:

Que el Proyecto de Capacitación y Motivación del Personal Académico y Administrativo es un instrumento fundamental para el desarrollo y fortalecimiento de la institución.

Que este documento fue elaborado mediante un proceso de consulta y participación de los distintos sectores de la comunidad educativa, asegurando que refleja las necesidades y objetivos de la institución.

SE RESUELVE POR UNANIMIDAD:

1. Aprobar Proyecto de Capacitación y Motivación del Personal Académico y Administrativo del Instituto Superior en Ciencias Jurídicas "Escuela de Derecho y Otras Unidades Pedagógicas – EDUPCA" para el año académico 2022., como documento rector que orientará el desarrollo de las actividades y acciones correspondientes.
2. Comunicar a todas las dependencias y unidades académicas del Instituto Superior en Ciencias Jurídicas "Escuela de Derecho y Otras Unidades Pedagógicas – EDUPCA", que deberán dar cumplimiento y apoyo al proyecto aprobado.
3. Poner en conocimiento de la comunidad educativa sobre la aprobación del presente proyecto, asegurando su accesibilidad en medios físicos y digitales.

No habiendo otros puntos a tratar, se da por finalizada la sesión, siendo las 22:30 horas del mismo día, firmando los presentes para constancia.

.....
Abg. Martín Iván Schmeda Cuandú
Secretario General del C.S.E.

.....
Dr. Emilio Armando Guevara Troche
Presidente del C.S.E.

.....
Dra. Luz María Benegas de Guevara
Vice Presidenta del C.S.E.





EDUPCA

INSTITUTO SUPERIOR EN CIENCIAS JURÍDICAS
ESCUELA DE DERECHO Y OTRAS UNIDADES PEDAGÓGICAS
CREADO POR LEY DE LA NACIÓN N° 3693

MEMORÁNDUM N° 06.1.122..

INSTITUTO SUPERIOR EN CIENCIAS JURIDICAS

ESCUELA DE DERECHO Y OTRAS UNIDADES PEDAGOGICAS

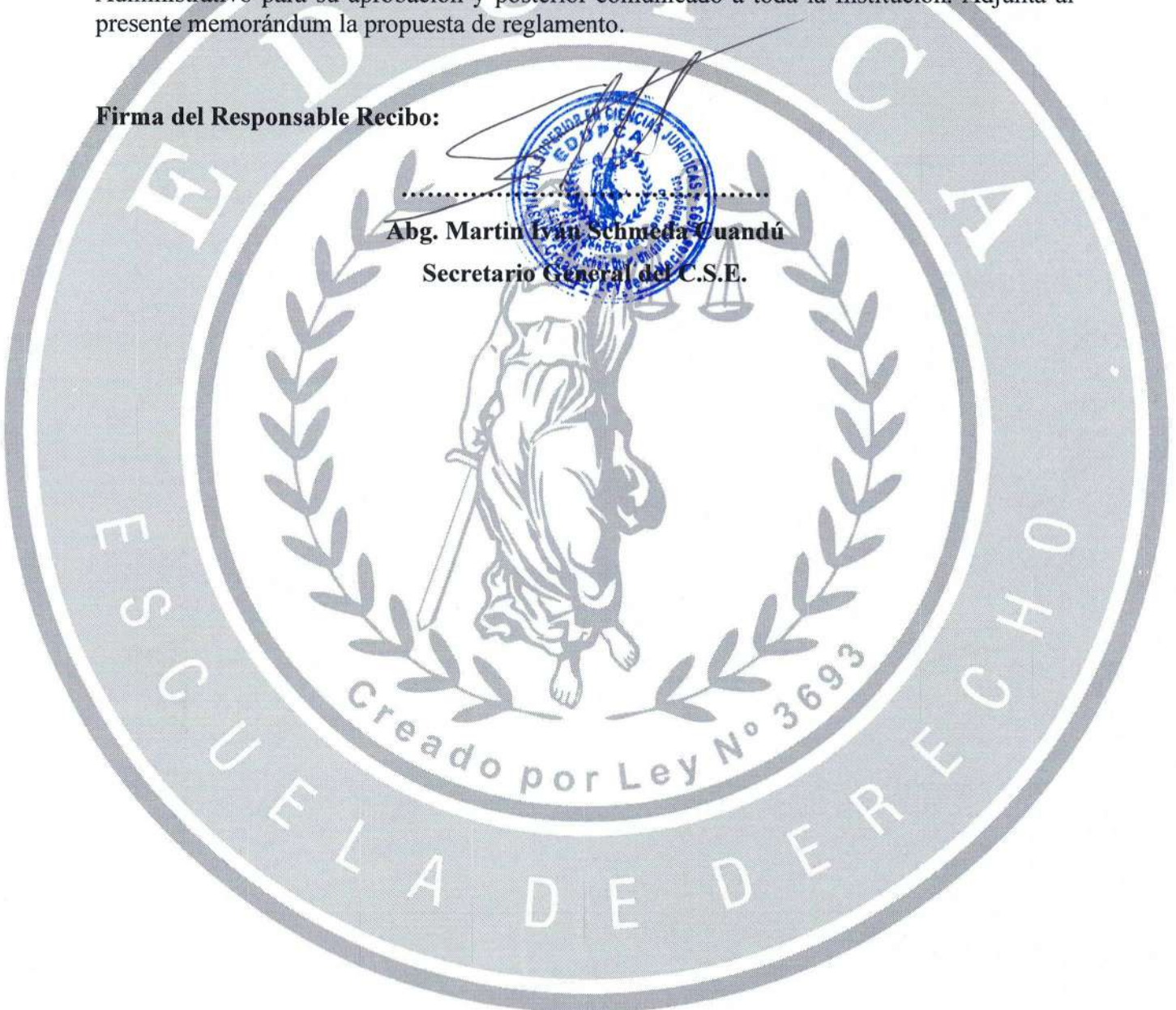
Fecha: 07.1.01..12022..
PARA: Consejo Superior Ejecutivo
DE: Dirección General y Consejo Superior Académico
OBJETO: Remitir propuesta para aprobación del Proyecto de Capacitación y Motivación del Personal Académico y Administrativo del Instituto Superior en Ciencias Jurídicas "Escuela de Derecho y Otras Unidades Pedagógicas – EDUPCA"



Por el presente documento la Dirección General y el Consejo Superior Académico permite la propuesta del Proyecto de Capacitación y Motivación del Personal Académico y Administrativo para su aprobación y posterior comunicado a toda la Institución. Adjunta al presente memorándum la propuesta de reglamento.

Firma del Responsable Recibo:

Abg. Martin Ivan Schmida Cuandú
Secretario General del C.S.E.





Proyecto de Capacitación y Motivación del Personal Académico y Administrativo del Instituto Superior EDUPCA

1. Introducción

El éxito de una institución educativa como el Instituto Superior EDUPCA depende en gran medida del rendimiento y la satisfacción tanto de su personal académico como administrativo. En este sentido, es fundamental desarrollar un proyecto de capacitación y motivación que no solo fomente el crecimiento profesional, sino también el bienestar personal, con un enfoque específico en la gestión del estrés y el fortalecimiento de competencias clave.

El Test de Ansiedad Estado-Rasgo (STAI) será una herramienta fundamental para medir los niveles de estrés en el personal, seguido de un plan de corrección y apoyo personalizado.

2. Objetivos del Proyecto

2.1 Objetivo General:

Desarrollar un programa integral de capacitación y motivación para mejorar el rendimiento, el clima laboral y reducir los niveles de estrés del personal académico y administrativo de EDUPCA.

2.2 Objetivos Específicos:

- Realizar un diagnóstico inicial del estado emocional y niveles de estrés del personal mediante la aplicación del Test STAI
- Capacitar al personal en estrategias de manejo del estrés y bienestar emocional.
- Implementar programas de motivación y crecimiento profesional.
- Fomentar un entorno de trabajo colaborativo y positivo.

3. Justificación

El entorno laboral actual exige niveles elevados de productividad y eficiencia, lo que puede generar estrés entre los trabajadores. La formación continua en habilidades emocionales y motivacionales permite al personal enfrentar estos desafíos de manera más efectiva. Al reducir los niveles de estrés y mejorar el bienestar general, EDUPCA puede esperar una mejora en el rendimiento académico y administrativo, además de un entorno de trabajo más armonioso.



4. Metodología

El proyecto se desarrollará en tres fases principales:

Fase 1: Diagnóstico del Estado Emocional y Niveles de Estrés

1. Aplicación del Test STAI: Se distribuirá el Test de Ansiedad Estado-Rasgo (STAI) entre todo el personal académico y administrativo para identificar los niveles de estrés y ansiedad.

- El test consta de 40 preguntas que se dividen en dos subescalas: ansiedad-estado (ansiedad momentánea) y ansiedad-rasgo (ansiedad como característica de personalidad).

- Los resultados permitirán identificar las áreas de mayor estrés y vulnerabilidad.

2. Análisis de Resultados: Los datos recogidos se analizarán para identificar patrones de estrés y ansiedad. Se dividirán los resultados en categorías (bajo, moderado y alto) para estructurar planes de intervención personalizados.

Fase 2: Capacitación en Manejo del Estrés

1. Talleres de Manejo del Estrés: Los talleres estarán dirigidos por profesionales en psicología y bienestar laboral. Los temas abordados incluirán:

- Estrategias de relajación y mindfulness.
- Técnicas de respiración y control del estrés.
- Equilibrio entre la vida laboral y personal.

2. Sesiones de Coaching Personalizado: Para el personal con niveles altos de estrés (identificado en el test STAI), se ofrecerán sesiones de coaching individualizadas para diseñar planes de acción adaptados a cada situación.

Fase 3: Programa de Motivación y Crecimiento Profesional**

1. Talleres de Desarrollo Personal y Motivación: A lo largo del proyecto, se organizarán actividades y talleres que fomenten el desarrollo personal y el espíritu de equipo. Los temas incluirán:

- Inteligencia emocional en el ámbito laboral.
- Comunicación efectiva y trabajo en equipo.
- Resolución de conflictos y liderazgo.

2. Reconocimiento y Recompensas: Se implementarán estrategias de reconocimiento como incentivos, premiaciones o menciones públicas para el personal destacado, generando un ambiente de motivación continua.

5. Cronograma



Aplicación del Test STAI	1 SEMANA
Análisis de Resultados	1 SEMANA
Talleres de Manejo del Estrés	4 SEMANAS
Talleres de Motivación	3 SEMANAS
Evaluación Final	1 SEMANA

6. Evaluación del Proyecto

Al finalizar las capacitaciones y programas de motivación, se realizará una segunda aplicación del Test STAI para evaluar la reducción en los niveles de estrés. Además, se utilizarán encuestas de satisfacción laboral para medir el impacto de las estrategias de motivación implementadas.

7. Conclusión

La implementación de este proyecto de capacitación y motivación en el Instituto EDUPCA permitirá no solo un entorno laboral más saludable, sino también una mejora significativa en el rendimiento y la productividad del personal académico y administrativo. La gestión del estrés a través del test STAI y las acciones correctivas personalizadas serán clave para garantizar el éxito del proyecto.

