

---

## *Análisis sobre la ley de acoso sexual*

---

**E**l acoso sexual es una problemática social que afecta a personas de distintos ámbitos y edades, generando graves consecuencias tanto a nivel individual como colectivo. En Paraguay, la legislación sobre acoso sexual busca proteger a las víctimas, sancionar a los responsables y prevenir este tipo de conductas a través de medidas legales y políticas públicas.

Este análisis aborda el marco normativo del acoso sexual en Paraguay, explorando sus alcances, desafíos y posibles mejoras. La legislación paraguaya tipifica el acoso sexual en distintos contextos, incluyendo el ámbito laboral, educativo y social. El Código Penal Paraguayo, en su artículo 133, establece penas para quienes incurran en esta conducta, señalando que el acoso se configura cuando una persona, abusando de su posición de autoridad o de poder, realiza propuestas o insinuaciones de carácter sexual no consentidas, generando una situación de hostigamiento o intimidación para la víctima.

Uno de los aspectos clave de la legislación es la protección de los derechos de las víctimas y la promoción de mecanismos que faciliten la denuncia. Sin embargo, persisten obstáculos en la aplicación efectiva de la norma, como la falta de conocimiento sobre los procedimientos de denuncia, el miedo a represalias y la normalización de ciertas conductas en entornos laborales y educativos. En muchos casos, las víctimas no denuncian por temor a perder sus empleos, ser desacreditadas o enfrentar represalias sociales.

Otro desafío importante es la recolección de pruebas y la dificultad de acreditar el acoso sexual en entornos donde las interacciones suelen ser privadas o informales. La falta de testigos o de evidencia física muchas veces complica la judicialización de estos casos, lo que hace necesario fortalecer los protocolos de actuación y sensibilizar a las autoridades sobre la importancia de investigar estas denuncias con perspectiva de género.

Desde el ámbito internacional, Paraguay ha suscrito convenios y tratados que refuerzan la lucha contra el acoso sexual, como el Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que establece la necesidad de adoptar medidas para erradicar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. A nivel nacional, se han promovido campañas de concienciación y protocolos en instituciones públicas y privadas para prevenir y sancionar estas conductas.

Para mejorar la aplicación de la ley y garantizar una protección más efectiva a las víctimas, se proponen las siguientes recomendaciones:

1. **Fortalecimiento de mecanismos de denuncia:** Crear canales de denuncia accesible, segura y confidencial para que las víctimas puedan reportar los casos sin temor a represalias.
2. **Capacitación de funcionarios y empleadores:** Implementar programas de formación sobre acoso sexual en empresas, instituciones educativas y organismos públicos para sensibilizar sobre la gravedad de estas conductas.
3. **Mayor difusión de la legislación:** Realizar campañas de información para que la población conozca sus derechos y los mecanismos de protección disponibles.
4. **Reformas legislativas:** Evaluar la posibilidad de actualizar la normativa vigente para ampliar su alcance y garantizar una mayor protección de las víctimas.
5. **Acompañamiento psicológico y legal a las víctimas:** Implementar programas de apoyo que brinden asistencia psicológica y asesoramiento legal gratuito a quienes han sido víctimas de acoso sexual.

Este análisis busca aportar una visión crítica sobre la ley de acoso sexual en Paraguay, destacando sus avances y desafíos, con el objetivo de contribuir a la construcción de un entorno más seguro y libre de violencia para todas las personas.